

- b. Odpowiedz na poniższe pytania po zakończeniu wydarzenia:
- I. Czego wartościowego nauczyłeś się ze swojego udziału w wybranej aktywności?
 - II. Podaj konkretne przykłady budowania zespołu podczas doświadczenia, które miało miejsce oraz podziel się nimi z grupą.
 - III. Jakiego ducha doświadczył twój zespół podczas aktywności i jak on wpłynął na twoją drużynę po zakończeniu aktywności.

Zaliczono: data, podpis

12. Podaj 2 przykłady jak budujesz zespół poza spotkaniami Pathfinder.

Zaliczono: data, podpis

13. Jako grupa zorganizuj i przeprowadź wydarzenie społeczne mające na celu rozwój poczucia budowania zespołu w twoim kościele.

Zaliczono: data, podpis

Zaliczono wykonanie próby:

Dnia,..... podpis.....

Sprawność przyznano rozkazem:.....

Dnia,..... podpis.....

Opracowanie: KZS, 2026 r.

CHRZEŚCIJAŃSKIE BUDOWANIE ZESPOŁU

Christian Team Building



Sprawność zdobywana przez:

.....

- b. Odpowiedz na poniższe pytania po zakończeniu wydarzenia:
- I. Czego wartościowego nauczyłeś się ze swojego udziału w wybranej aktywności?
 - II. Podaj konkretne przykłady budowania zespołu podczas doświadczenia, które miało miejsce oraz podziel się nimi z grupą.
 - III. Jakiego ducha doświadczył twój zespół podczas aktywności i jak on wpłynął na twoją drużynę po zakończeniu aktywności.

Zaliczono: data, podpis

12. Podaj 2 przykłady jak budujesz zespół poza spotkaniami Pathfinder.

Zaliczono: data, podpis

13. Jako grupa zorganizuj i przeprowadź wydarzenie społeczne mające na celu rozwój poczucia budowania zespołu w twoim kościele.

Zaliczono: data, podpis

CHRZEŚCIJAŃSKIE BUDOWANIE ZESPOŁU

Christian Team Building



Sprawność zdobywana przez:

.....

Zaliczono wykonanie próby:

Dnia,..... podpis.....

Sprawność przyznano rozkazem:.....

Dnia,..... podpis.....

Opracowanie: KZS, 2026 r.

Wymagania próby na sprawność

1. Zdefiniuj pojęcie efektywnego budowania zespołu. Weź udział w dyskusji nt. wyzwań i metod jakie się z tym wiążą.

Zaliczono: data, podpis

2. Przedyskutuj jak efektywne budowanie zespołu może być użyte do głoszenia ewangelii Chrystusa. Podaj przykłady z Biblii sposobów dalszej Bożej pracy.

Zaliczono: data, podpis

3. Krótko opisz poszczególne metody budowania zespołu i ich znaczenie dla chrześcijańskiego podejścia do budowania zespołu:

- Docenianie unikalności każdej z osób
- Wzmacnianie członków grupy
- Ryzyko wewnętrznych konfliktów
- Zachęta do komunikacji
- Ustalenie wartości w grupie oraz celów
- Zachęta do dzielenia się informacjami

Zaliczono: data, podpis

4. Weź udział w dyskusji nt. następujących symptomów, które mogą wskazywać na potrzebę organizacji aktywności budujących zespół:

- brak zaangażowania,
- ignorowanie wskazówek i instrukcji,
- brak szacunku wobec lidera/liderów,
- konflikt pomiędzy członkami,
- niepowodzenie w osiągnięciu celów,
- brak zaufania pośród członków,
- zachowanie pokazujące „ja pierwszy”.

Zaliczono: data, podpis

5. Przedyskutuj w grupie biblijny kontekst 4 z następujących tekstów w jaki sposób odnoszą się do budowania chrześcijańskiego zespołu:

- Rdz 1,1-2
- Rdz 1,26
- Wj 18,13-27
- Mk 3,14
- Łk 6,12-13

- 1 Kor 12
- Kol 1,15-17
- inny wybrany tekst

Zaliczono: data, podpis

6. Przeczytaj 7 rozdział Księgi Sędziów i przedyskutuj jaką lekcję od Boga na temat budowania zespołu dostał Gedeon. Wspólnie z grupą wskaż różnice oraz porównaj kluczowe cechy, jakich Pan szukał i których użył do budowania i wzmocnienia swojej armii.

Zaliczono: data, podpis

7. Znajdź 3 przykłady, gdy Jezus był mentorem swoich uczniów, co pomogło im stać się spójną grupą.

Zaliczono: data, podpis

8. Zaproś na spotkanie ze swoją grupą pastora lub lidera kościelnego, aby opowiedział o metodach, jakich używają w kościele, żeby rozwijać grupy liderów.

Zaliczono: data, podpis

9. Przeczytaj książkę eksperta w dziedzinie budowania zespołu na temat jak efektywnie zbudować i rozwijać zespół.

Zaliczono: data, podpis

10. Weź udział w 6 aktywnościach budujących zespół, które zachęcą do współpracy w celu rozwiązania problemu, wzmocnią zaufanie wobec twoich kolegów z zespołu oraz potwierdzą Bożą wolę do wspólnej pracy.

Zaliczono: data, podpis

11. Zaplanuj 2 aktywności Pathfinder, które mają na celu budowanie zespołu. Weź aktywny udział w przeprowadzeniu tych wydarzeń. Spytaj uczestników czego doświadczyli i przeanalizuj czy zostały spełnione założone przez ciebie cele budowania zespołu.

- Przed rozpoczęciem wydarzenia odpowiedz na następujące pytania:
 - Jak myślisz, jak ta aktywność pomoże wzmocnić twoją grupę?
 - Co każda z osób wnosi do doświadczenia, co pomoże wzrastać grupie?
 - Jakie są możliwe słabe strony wydarzenia?

Wymagania próby na sprawność

1. Zdefiniuj pojęcie efektywnego budowania zespołu. Weź udział w dyskusji nt. wyzwań i metod jakie się z tym wiążą.

Zaliczono: data, podpis

2. Przedyskutuj jak efektywne budowanie zespołu może być użyte do głoszenia ewangelii Chrystusa. Podaj przykłady z Biblii sposobów dalszej Bożej pracy.

Zaliczono: data, podpis

3. Krótko opisz poszczególne metody budowania zespołu i ich znaczenie dla chrześcijańskiego podejścia do budowania zespołu:

- Docenianie unikalności każdej z osób
- Wzmacnianie członków grupy
- Ryzyko wewnętrznych konfliktów
- Zachęta do komunikacji
- Ustalenie wartości w grupie oraz celów
- Zachęta do dzielenia się informacjami

Zaliczono: data, podpis

4. Weź udział w dyskusji nt. następujących symptomów, które mogą wskazywać na potrzebę organizacji aktywności budujących zespół:

- brak zaangażowania,
- ignorowanie wskazówek i instrukcji,
- brak szacunku wobec lidera/liderów,
- konflikt pomiędzy członkami,
- niepowodzenie w osiągnięciu celów,
- brak zaufania pośród członków,
- zachowanie pokazujące „ja pierwszy”.

Zaliczono: data, podpis

5. Przedyskutuj w grupie biblijny kontekst 4 z następujących tekstów w jaki sposób odnoszą się do budowania chrześcijańskiego zespołu:

- Rdz 1,1-2
- Rdz 1,26
- Wj 18,13-27
- Mk 3,14
- Łk 6,12-13

- 1 Kor 12
- Kol 1,15-17
- inny wybrany tekst

Zaliczono: data, podpis

6. Przeczytaj 7 rozdział Księgi Sędziów i przedyskutuj jaką lekcję od Boga na temat budowania zespołu dostał Gedeon. Wspólnie z grupą wskaż różnice oraz porównaj kluczowe cechy, jakich Pan szukał i których użył do budowania i wzmocnienia swojej armii.

Zaliczono: data, podpis

7. Znajdź 3 przykłady, gdy Jezus był mentorem swoich uczniów, co pomogło im stać się spójną grupą.

Zaliczono: data, podpis

8. Zaproś na spotkanie ze swoją grupą pastora lub lidera kościelnego, aby opowiedział o metodach, jakich używają w kościele, żeby rozwijać grupy liderów.

Zaliczono: data, podpis

9. Przeczytaj książkę eksperta w dziedzinie budowania zespołu na temat jak efektywnie zbudować i rozwijać zespół.

Zaliczono: data, podpis

10. Weź udział w 6 aktywnościach budujących zespół, które zachęcą do współpracy w celu rozwiązania problemu, wzmocnią zaufanie wobec twoich kolegów z zespołu oraz potwierdzą Bożą wolę do wspólnej pracy.

Zaliczono: data, podpis

11. Zaplanuj 2 aktywności Pathfinder, które mają na celu budowanie zespołu. Weź aktywny udział w przeprowadzeniu tych wydarzeń. Spytaj uczestników czego doświadczyli i przeanalizuj czy zostały spełnione założone przez ciebie cele budowania zespołu.

- Przed rozpoczęciem wydarzenia odpowiedz na następujące pytania:
 - Jak myślisz, jak ta aktywność pomoże wzmocnić twoją grupę?
 - Co każda z osób wnosi do doświadczenia, co pomoże wzrastać grupie?
 - Jakie są możliwe słabe strony wydarzenia?